

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №12

ПРИКАЗ

от 24.09.2020г.

№ 01-15/255

г. Армавир

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней
общеобразовательной школы №12**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 августа 2020 года № 453 « О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05 октября 2015 года № 939 « Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы» **приказываю:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №12 (далее Положение), изложив п. 4.4. Положения в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера и применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, за исключением предусмотренных подпунктами 3.3. раздела 3 и 4.2. раздела 4 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МБОУ-СОШ №12, выполняющим функции классного руководителя.

Право на получение ежемесячного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом директора школы возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора школы.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам школы составляет 500 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается в классе (классах) независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них

общеобразовательных программах, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счёт средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

2. Учителю информатики Денесковой С.В. в десятидневный срок разместить на сайте МБОУ-СОШ №12 настоящие изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы №12.

Директор МБОУ-СОШ №12



В.В.Рафиков